



Charte des valeurs

Adopté à l'assemblée générale annuelle
24.10.2013

PRÉAMBULE

Refléter l'identité communautaire de notre association et les valeurs communes que nous véhiculons : voilà l'objectif de ce document.

Afin de le faire, un exercice de sémantique s'est imposé auquel tous les membres ont été conviés. Cela a amené les membres à faire preuve d'écoute et d'ouverture afin d'aller à l'essentiel et au fondamental de ce qui les rassemble et leurs ressemblent. Certains y verront des valeurs certes, d'autres des principes, des croyances, des façons de faire, des qualités ou même des comportements. Au terme, ce qu'il faut retenir c'est que, ce qui y est inscrit est ce qui est primordial pour les membres de l'ASSOJAQ. Rappelons-nous comme le dit le proverbe que « l'esprit doit toujours l'emporter sur la lettre »!

Le présent document doit donc être vu comme :

- Une initiative à vocation rassembleuse émanant des membres;
- Un exercice de synthèse précisant ce qui est important de véhiculer comme association et comme membre;
- Un document qui reflète un ensemble composé de croyances, d'aspirations, d'options, d'idées, de sentiments et de principes dans lesquels les membres se reconnaissent;
- Un concentré des valeurs guidant et expliquant les motivations de base qui sous-tendent nos attitudes et comportements et sont à l'origine de nos règles et conventions;
- Un portrait de référence pour tous ceux et celles qui souhaitent connaître notre association ou encore la soutenir ou y adhérer.

RESPECT

Sentiment de considération envers quelqu'un et qui porte à le traiter avec des égards particuliers. Le respect est absolument nécessaire à toute organisation sociale car il donne de la valeur aux règles.

Synonymes : considération, estime

Contraires : impertinence, insolence

Pour L'ASSOJAQ, le respect se traduit par :

- La recherche de l'ÉQUITÉ qui s'appuie sur l'existence de trois principes : garantie des libertés de base pour tous, égalité des chances et maintien des seules inégalités qui profitent aux plus défavorisés. (John Rawls);
- La prise en compte de la capacité d'agir de chaque membre dans le partage des tâches et responsabilités entre les membres;
- La CONSIDÉRATION des membres les uns envers les autres et le souci de ne pas porter atteinte aux autres;
- Le renforcement de la DÉMOCRATIE : partage du pouvoir décisionnel dans les affaires de l'association entre autres, l'administration, l'organisation du travail, et les orientations dans le respect des lois en vigueur;
- La TRANSPARENCE : accessibilité et partage de l'information dans les domaines qui concernent l'ensemble des membres.

SOLIDARITÉ

Rapport existant entre des personnes qui, ayant une communauté d'intérêts, sont liées les unes aux autres. Sentiment d'un devoir moral envers les autres membres d'un groupe.

Synonymes : parole, serment

Contraires : abandon, reniement

Pour L'ASSOJAQ, la solidarité se traduit par :

- L'ENGAGEMENT des membres à contribuer à la mission de l'ASSOJAQ et au développement d'une vie associative vivante;
- Une PROBITÉ PROFESSIONNELLE: en observant les règles morales et les règlements;
- La COOPÉRATION et l'ENTRAIDE entre ses membres où chacun(e) se sent concerné(e) par la réalité des autres;
- La reconnaissance de l'apport des membres, collaborateurs et partenaires.

AUTONOMIE

Situation d'une collectivité, d'un organisme public doté de pouvoirs et d'institutions leur permettant de gérer les affaires qui leur sont propres sans interférence du pouvoir central.

Synonymes : indépendance, liberté

Contraire : dépendance, contrainte

Pour L'ASSOJAQ, l'autonomie se traduit par :

- Notre identité et notre approche communautaire;
- L'expression de notre liberté dans la détermination de nos orientations;
- La reconnaissance du droit de gestion;
- Le respect de celle d'autrui et du bien commun.